

# ВЛИЯНИЕ КОРОНАКРИЗИСА НА СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В КАЗАХСТАНЕ

[doi.org/10.52536/KS/vol\\_98\\_issue\\_2\\_A5](https://doi.org/10.52536/KS/vol_98_issue_2_A5)

**Анна Альшанская**

докторант Евразийского национального университета  
Л.Н. Гумилева, старший научный сотрудник отдела  
социальных исследований КИСИ при Президенте РК,  
e-mail: [ann.alshanska@gmail.com](mailto:ann.alshanska@gmail.com)

**Аннотация.** В условиях пандемии коронавируса неопределенность сценариев развития сферы труда все еще сохраняется. Негативное воздействие кризиса сказывается на значительной части населения из наиболее пострадавших секторов, а также на тех категориях населения, кто и ранее находился в незащищенных условиях. В данной статье представлен анализ влияния коронакризиса на состояние рабочей силы населения, отраслевой структуры занятости, дифференциацию трудовых доходов, а также на миграционных потоках в Казахстане.

**Ключевые слова:** *коронакризис, занятость, безработица, дифференциация доходов, оплата труда, уязвимые категории населения, гибкость рынка труда*

---

## КОРОНАКРИЗИСТІҢ ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНЫҢ ЖАЙ-КҮЙІНЕ ӘСЕРІ

**Анна Альшанская**

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің докторанты, Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Қазақстан стратегиялық зерттеулер институтының әлеуметтанулық зерттеулер бөлімінің аға ғылыми қызметкері, e-mail: [ann.alshanska@gmail.com](mailto:ann.alshanska@gmail.com)

**Аңдатпа.** Коронавирустық пандемия жағдайында еңбек саласының даму сценарийлерінің белгісіздігі әлі де сақталуда. Дағдарыстың теріс әсері неғұрлым зардап шеккен секторлардағы халықтың едәуір бөлігіне, сондай-ақ бұрын қорғалмаған жағдайларда болған халықтың санаттарына әсер етеді. Бұл мақалада коронакризистің халықтың жұмыс күшінің жай-күйіне, жұмыспен қамтудың

салалық құрылымына, еңбек кірістерінің саралануына, сондай-ақ Қазақстандағы көші-қон ағындарына әсерін талдау ұсынылған.

**Түйінді сөздер:** *коронакризис, жұмыспен қамту, жұмыссыздық, кірістерді саралау, еңбекақы төлеу, халықтың осал санаттары, еңбек нарығының икемділігі*

---

## THE IMPACT OF THE CORONA CRISIS ON THE STATE OF THE LABOR MARKET IN KAZAKHSTAN

**Anna Alshanskaya**

doctoral student at the Eurasian National University, Senior Research fellow of the Department of Sociological Studies of the KazISS under the President of the Republic of Kazakhstan; e-mail: ann.alshanska@gmail.com

In the context of the coronavirus pandemic, the uncertainty of scenarios for the development of the world of work still persists. The negative impact of the crisis affects a significant part of the population from the most affected sectors, as well as those categories of the population who were previously in unprotected conditions. This article presents an analysis of the impact of the corona crisis on the state of the labor force of the population, the sectoral structure of employment, the differentiation of labor incomes, as well as migration flows in Kazakhstan.

**Keywords:** *corona crisis, employment, unemployment, income differentiation, remuneration, vulnerable categories of the population, labor market flexibility*

### Введение

Рынок труда как развитых, так и развивающихся стран находится под огромным влиянием последствий продолжающейся пандемии коронавируса.

Согласно оценкам Международной организации труда (МОТ) в настоящее время 93% работников в мире осуществляют свою деятельность на рабочих местах, которые столкнулись с карантинными ограничениями. Потери мирового рабочего времени в 2020 году были в 4 раза больше, чем в период мирового финансового кризиса 2008 года. По оценкам, количество рабочего времени сократилось на 8,8%, что эквивалентно 255 миллионам рабочих мест [1].

В условиях неопределенности приобретает особую актуальность как сохранение текущих рабочих мест, так и поддержка отдельных категорий населения, наиболее подверженных негативному воздействию кризиса в сфере труда.

### Результаты исследования и их обсуждение

Коронакризис оказал значительное влияние практически на все аспекты экономической и социальной активности. Нынешняя ситуация показала насколько экономика и сфера труда взаимосвязаны. На фоне спада экономической активности, прежде всего, сектора услуг, сфера труда продолжает меняться, что выражается в изменении в структуре спроса и предложения

на труд, условий труда, усиления ряда формировавшихся ранее тенденций (к примеру, цифровизация экономики). Часть из этих изменений имеет временный характер и нормализация обстановки будет зависеть от эпидемической ситуации, а также эффективности адаптации государств к новым условиям.

Исходя из развития ситуации в период коронакризиса в Казахстане и других странах, можно говорить о следующих основных изменениях, произошедших на рынке труда.

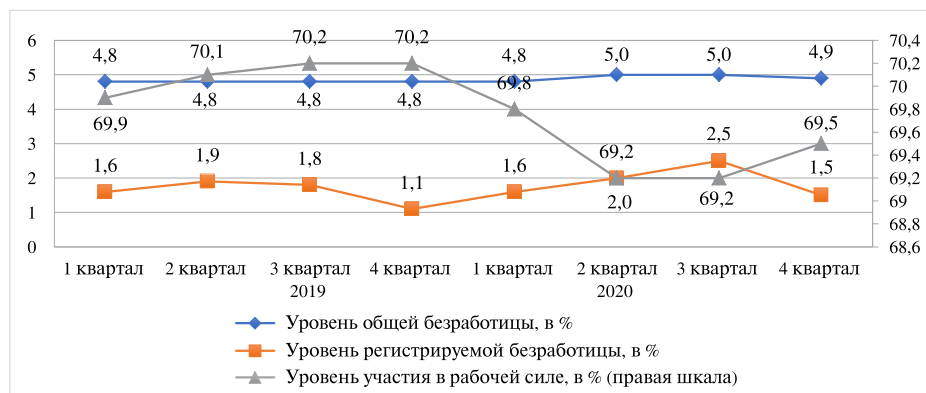
**Первое.** Экономический кризис, вызванный COVID-19, привел к снижению участия в рабочей силе и занятости населения.

Ослабление потребительского и инвестиционного спроса привело к приостановке работы ряда компаний, многие из которых были вынуждены сократить численность персонала, особенно в сфере услуг.

Уровень участия в рабочей силе в 4 квартале 2020 года упал до 69,5%, тогда как в 2019 году показатель составлял 70,2% (см. рис.1). Основное изменение рабочей силы в Казахстане вызвано уменьшением численности занятых на 0,6% в среднем в 2020 году. Особо заметно упало число занятых сектора услуг в период жесткого карантина – на 1,8% во 2 квартале 2020 года, но по мере ослабления ограничений к концу года отмечалось небольшое восстановление занятости (+0,4% в 4 квартале 2020 года).

Вместе с тем, в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса к 4 кварталу 2020 года число занятого населения по сравнению с соответствующим периодом 2019 года сократилось на 12,1%, в секторе развлечений – на 5,8%, в административном обслуживании – на 3,1%, в транспортной отрасли – на 3,7%.

В группе отраслей, в которых отмечался прирост трудовых ресурсов, оказался финансовый сектор (+3,9%), операции с недвижимым имуществом (+9,2%), здравоохранение (+3,8%) [2].



**Рисунок 1.** Динамика уровня участия населения в рабочей силе, общей, регистрируемой безработицы, (%)

Источник: Основные индикаторы рынка труда. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 1.05.2020).

Резкого роста численности безработных за 2020 год не отмечалось – их число по итогам 2020 года составило 449 тыс. чел. или больше на 1,9% или 8,2 тыс. чел. по сравнению с предыдущим периодом. При этом, рассматривая половозрастную группу можно выделить следующие тенденции:

– Максимальное увеличение количества безработных за год наблюдалось среди лиц предпенсионного возраста 55-64 лет, как среди женщин, так и мужчин. Прирост числа безработных женщин составил 11,2%, мужчин - 10,6%.

– Среди молодежи отмечался заметный рост безработного населения среди мужчин в возрасте 16-24 лет (+10,9%) и среди женщин 25-28 лет (+6,7%).

– Сильно возросла безработица среди лиц среднего возраста 35-44 лет, особенно среди мужчин (+10,1%) [3].

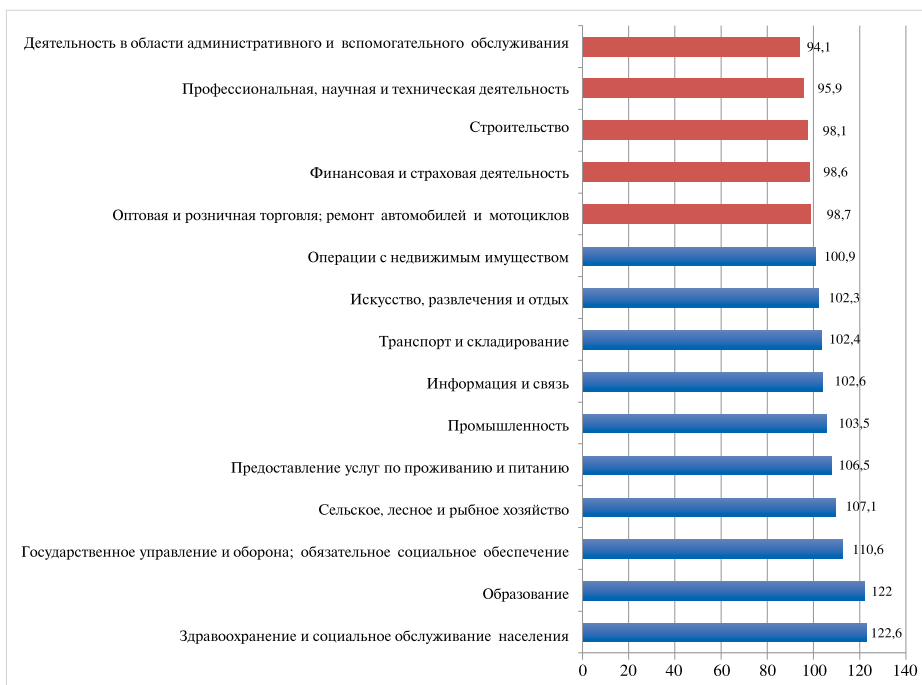
Следует также отметить, что в период жесткого карантина отмечался рост регистрации в государственных службах занятости в качестве безработного. Так, численность лиц, зарегистрированных в органах занятости в качестве безработных, на 4 квартал 2020 года составила 141,8 тыс. человек или 1,5% к рабочей силе, после резкого всплеска в период жестких карантинных ограничений. Так, в 3 квартале их количество достигало 227,9 тыс. чел. или 2,5% к рабочей силе (см. рис.1).

**Второе.** Пандемия и связанные с ней социально-экономические последствия неравномерно сказались на разных отраслях экономики, которые раскололись на 3 типа подотраслей: виды экономической деятельности, которые остаются менее затронутые ограничениями; виды, серьезно ограниченные условиями карантина и самоизоляции; и отрасли, объемы спроса на которые резко увеличились, прежде всего в здравоохранении.

В результате возник или усилился отраслевой дисбаланс на рынке труда, отразившийся в том числе на отраслевой и общей динамике зарплат.

Среди отраслей сферы услуг наибольшее влияние роста инфляции на динамику заработной платы ощутила сфера административного обслуживания – за январь-декабрь 2020 года реальная зарплата резко снизилась на 5,9%. Средний размер оплаты труда одного работника с учетом инфляции в профессиональной и научной деятельности также сокращался и к концу года упал на 4,1%. На 1,9% сократилась заработная плата в строительстве, в частности, на фоне замедления активности в период жесткого карантина. В оптовой и розничной торговле, а также финансовом секторе в 2020 году работники в месяц получили примерно на 1,5% меньше по сравнению с прошлым годом.

Однако, в большинстве подсекторов реальные заработные платы работников росли относительно устойчивыми темпами. Так, на фоне активной государственной поддержки рост был отмечен в бюджетных секторах – образовании и здравоохранении (+22% за год) (см. рис. 2).



**Рисунок 2.** Прирост реальной заработной платы в разрезе отраслей, в %

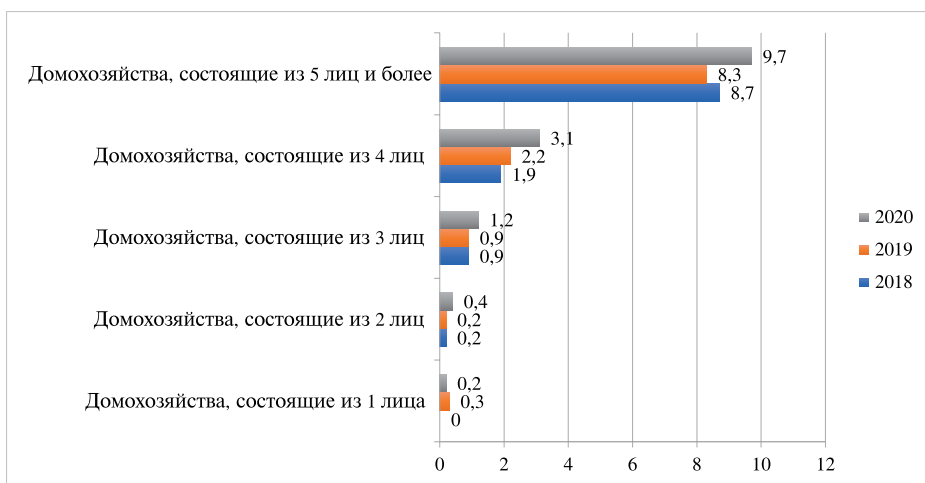
*Источник: Основные индикаторы рынка труда. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 1.05.2020).*

**Третье.** Коронакризис во многих странах усилил неравенство в доходах, в частности дифференциацию трудовых доходов.

В Казахстане, в условиях коронакризиса количество бедного населения также заметно увеличилось. В 2020 году доля населения страны с доходами ниже прожиточного минимума увеличилась до 5,3% (годом ранее – 4,3%). В течение года доля бедного населения достигала 5,7%, прежде всего в период жесткого карантина.

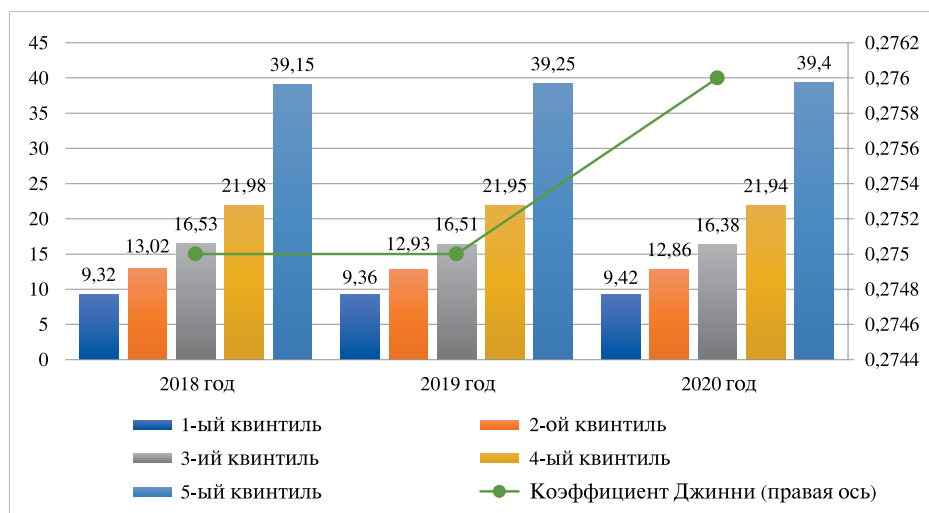
Причем, за год наибольшие темпы роста доли населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума, отмечались в городской (в 1,4 раза), чем сельской местности (1,2 раза). В региональном разрезе лидерами по росту населения с доходами ниже прожиточного минимума стали города Алматы и Шымкент. Если в Алматы доля бедного населения составляла в 2018 году 2,8%, то в 2020 году – 4,9%, в Шымкенте – 2,8% против 5,0%.

Кроме того, наибольшее влияние кризиса ощутили на себе семьи, состоящие из 4-5 и более человек. Уровень бедности среди семей, состоящие из 4 лиц выросла примерно в 1,4 раза, из 5 и более лиц – в 1,2 раза (см. рис.3).



**Рисунок 3.** Доля населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума в общей численности домохозяйств в зависимости от их размера, (%)

Источник: Основные показатели дифференциации доходов. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 1.05.2020).



**Рисунок 4.** Удельный вес доходов по квинтилям населения, (%), коэффициент Джини, 2018–2020 гг.

Источник: Основные показатели дифференциации доходов. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 1.05.2020).

Рассматривая показатели неравенства доходов, стоит заметить, что в 2019–2020 годах структура неравенства менялась. Доля дохода, принадлежащая наиболее обеспеченному пятому квинтилю, выросла с 39,3% до

39,4%, доля второй, третьей и четвертой двадцатипроцентных групп снизилась на 0,1 п.п., а первой – выросла также на 0,1 п.п. (с 9,36% до 9,42%). За аналогичный период коэффициент Джини вырос с 0,275 до 0,276, что свидетельствует о небольшом росте неравенства доходов населения (рис. 4).

**Четвертое.** Кризис пагубно воздействует и на определенные категории населения, более подверженные негативной динамике рынка труда. Как правило, к таким категориям относятся работники, занятые физическим трудом, как правило с невысоким уровнем образования и низкооплачиваемые.

Так, например, «выключенность» из официального рынка труда ставит неформальных работников под угрозу бедности, а также создает трудности для заработка в период восстановления экономики. В Казахстане, в 2020 году в неформальном секторе работал каждый седьмой трудящийся казахстанец или 1,2 млн. человек, которые имеют ограниченный доступ к медицинским услугам, социальной защите и испытывают дефицит достойного труда. При этом, крупнейшими секторами с высокой долей неформальной экономики являются те, которые непосредственно затронуты коронавирусом и связанными с ним мерами по обеспечению физического дистанцирования. Серьезно пострадал сектор оптовой/розничной торговли, на который приходится 13% или 162,7 тыс. неформально занятых. На сельское хозяйство приходится значительная доля неформально занятых (54,7% от общего числа занятых). При этом, несмотря на то, что уровень риска в этом секторе можно назвать умеренным, сельхозпроизводители столкнулись с проблемами сбыта и снижением покупательской способности [4].

Кроме того, большинство из работников неформальной экономики являются самозанятыми или работают в небольших фирмах с количеством работников менее 10 человек, что делает такие предприятия более уязвимыми. Доля самостоятельных работников в общем числе неформально занятых в 2020 году составляло 43,8%.

Особо уязвимыми перед кризисом стали лица с ограниченными возможностями. Еще до кризиса значительная часть инвалидов была исключена из большинства сфер трудовой деятельности. По данным МТСЗН РК, в Казахстане только четверть лиц с инвалидностью трудоспособного возраста вовлечена в трудовую деятельность (106,5 из 424 тыс. человек). К примеру, в странах ОЭСР этот показатель достигает 40% [5].

Кроме того, значительный пласт лиц с инвалидностью практически не учтен в мерах социальной политики - расширенные, нуклеарные, монородительские семьи и семьи с детьми-инвалидами или родственниками-инвалидами. Основная причина – недостаток полной статистической информации о их материальном обеспечении и доступе к социальным, медицинским, образовательным услугам. На 2019 год по данным Комитета по статистике МНЭ РК насчитывалось 593 069 человек семей с взрослыми инвалидами (старше 18 лет), которых в монородительских домохозяй-

ствах, состоящих из матери с детьми - 452 730 человек и у многодетных семей, проживающих в сельской местности – 167 952 человек [6].

Более того, вносит свои коррективы и цифровое неравенство. Уровень владения цифровых навыков в стране остается небольшим. Так, по данным международного исследования оценки компетенций взрослых (PIAAC), менее 1% взрослого населения в Казахстане достигают самого высокого уровня навыков по решению задач в высокотехнологичной среде, что гораздо ниже среднего показателя по ОЭСР (около 5%). Кроме того, отмечается заметный цифровой разрыв между возрастными группами. Лишь 18% взрослых в возрасте от 25 до 34 лет достигают высоких показателей владения продвинутыми цифровыми навыками по сравнению с 43% в среднем в странах ОЭСР [7].

**Пятое.** Коронакризис усилил и гендерные дисбалансы на рынке труда. Занятость женщин подвергается большему риску по сравнению с занятостью мужчин, в частности из-за воздействия кризисной ситуации на сектор услуг. Женщины составляют более 50% всего работников, занятых в наиболее пострадавших секторах, в числе которых – сфера питания и проживания, торговля, недвижимость.

Кроме того, как и в большинстве стран мира, значительную долю неоплачиваемой домашней работы осуществляют женщины. К примеру, в Казахстане женщины ежедневно тратят на неоплачиваемую работу в среднем 4 часа 14 минут, тогда как мужчины – 1 час 28 минут или на 3 часа меньше, чем женщины [8]. Возросшее из-за кризиса бремя ведения домашних дел (к примеру, из-за закрытия детских садов и школ) ложится на женщин в большей степени, чем на мужчин. При этом проблема слабого развития социальной инфраструктуры (отсутствие ясель, недостаток мест в дошкольных организациях образования), которая была актуальна еще до пандемии, в значительной степени усугубляет ситуацию.

**Шестое.** Ограничения на трансграничные передвижения привели к падению внешних и внутренних миграционных потоков, которые являются важным фактором, определяющим состав и структуру рабочей силы.

Так, по данным Бюро национальной статистики, сальдо миграции составило - 17,6 тыс. чел., что заметно меньше по сравнению с предыдущим периодом (-33,0 тыс. чел). Из Казахстана в 2020 году уехали более 29,1 тыс. человек, приехали жить в страну 11,4 тыс. мигрантов. Впервые за последние несколько лет количество выезжающих сократилось на 35,6%, количество прибывших – на 6,6%.

Внутренние миграционные потоки также замедлились. Данные межрегиональной миграции показывают, что в 2020 году из одного региона в другой переехали 343 тыс. человек. В 2019 году данный показатель был выше – 431 тыс. чел. Региональная миграция также в 2020 году сократилась. Число переезжающих из села в город в пределах своей области сократилось с 679,1 тыс. чел. в 2019 году до 501,6 тыс. чел. или на 26% [9].

## Выводы

Таким образом, рынок труда в Казахстане находится под сильным влиянием пандемии и ее социально-экономических последствий.

Сильнее всего пострадал сектор так называемых «контактных» услуг, который как правило характеризуется высокой трудоемкостью, относительно низким уровнем оплаты труда, а также повышенной долей неформальной занятости и самозанятости. В этой сфере занятость снизилась больше всего, хотя меры государственной поддержки смягчили негативное воздействие.

Негативное воздействие кризиса сказывается и на тех, кто и ранее находился в незащищенных условиях, что создает дополнительные риски роста уязвимости и бедности. Кроме того, отмечается тенденция роста дифференциации доходов населения.

Вместе с тем распространение удаленных форматов взаимодействия позволило ряду отраслей адаптироваться к новым условиям и поддерживать определенный уровень производительности труда. Для работодателей это означает снижение издержек с точки зрения сокращения операционных затрат (аренда офисных помещений, транспортные расходы и т. д.), тогда как для работников – улучшение баланса между трудом и отдыхом при условии умелой организации и самоорганизации труда.

Долгосрочным эффектом влияния коронакризиса на рынок труда является повышение гибкости и адаптивности рынка труда, что может стать важным фактором снижения уровня безработицы и роста темпов роста национальной экономики. Следовательно, структурные изменения на рынке труда, ускоренные пандемией или вызванные им, делают целесообразным проведение более активной политики на рынке труда, которая должна быть направлена на расширение системы переобучения и профессиональной квалификации различных возрастных групп с акцентом сокращения цифрового неравенства, повышения трудовой мобильности населения.

---

### Список литературы

1. ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Seventh edition. (2021). ILO, pp. 1-2. [Электронный ресурс] URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/-/---dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_767028.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/-/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_767028.pdf) (дата обращения: 1.05.2020).
2. Основные индикаторы рынка труда. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 1.05.2020).
3. Основные индикаторы рынка труда в гендерном аспекте. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 1.05.2020).
4. Численность неформально занятого населения в Республике Казахстан. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 4.05.2020).
5. В Казахстане реализуется Национальный план по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью до 2025 г. // Официальный информационный ресурс Премьер-Министра Республики Казахстан. URL:

<https://primeminister.kz/ru/news/v-kazahstane-realizuetsya-nacionalnyy-plan-po-obespecheniyu-prav-i-uluchsheniyu-kachestva-zhizni-lic-s-invalidnostyu-do-2025-g-b-nurymbetov-2113943> (дата обращения 02.05.2021).

6. Kazakhstan. Country Note. Survey of Adult Skills results. (2005). OECD, pp. 14. [Электронный ресурс] // URL: [https://www.oecd.org/skills/piaac/publications/countryspecificmaterial/PIAAC\\_Country\\_Note\\_Kazakhstan.pdf](https://www.oecd.org/skills/piaac/publications/countryspecificmaterial/PIAAC_Country_Note_Kazakhstan.pdf) (дата обращения 02.05.2021).
7. «Национальный доклад «Казахстанские семьи - 2020» / Д.Н.Есин, А.С.Кайдарова, Ж.С.Батталова, А.К.Ракишева, А.И.Досмухамбетова, Г.М.Мұхамбетқалиева, А.М.Ашімова, А.Б.Иманқұл, З.Т.Алинова, Б.К.Ермекебаева, Ж.А.Маратов, Д.К.Арапов, Ж.К.Каримова, А.Н.Родионов, А.Ж.Баграмова, О.В. Николаева, А.Б.Турекулов – Нур-Султан: 2020. – С. 210-211.
8. Использование бюджета времени населением Республики Казахстан. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (дата обращения: 4.05.2020).
9. Миграция населения Республики Казахстан. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (дата обращения: 4.05.2020).

### References

1. ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Seventh edition. (2021). ILO, pp. 1-2. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_767028.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/documents/briefingnote/wcms_767028.pdf) (available at: 1.05.2020).
2. Osnovnye indikatory rynka truda. Byuro natsional'noi statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazakhstan [Main indicators of the labor market. Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan] URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (available at: 1.05.2020).
3. Osnovnye indikatory rynka truda v gendernom aspekte. Byuro natsional'noi statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazakhstan [Main indicators of the labor market in terms of gender. Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan] URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (available at: 1.05.2020).
4. Chislennost' neformal'no zanyatogo naseleniya v Respublike Kazakhstan. Byuro natsional'noi statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazakhstan [The number of informally employed population in the Republic of Kazakhstan. Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan] URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (available at: 4.05.2020).
5. V Kazahstane realizuetsya Natsional'nyi plan po obespecheniyu prav i uluchsheniyu kachestva zhizni lits s invalidnost'yu do 2025 g [Kazakhstan is implementing the National Plan to ensure the rights and improve the quality of life of persons with disabilities until 2025] // Official Information Source of the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan. URL: <https://primeminister.kz/ru/news/v-kazahstane-realizuetsya-nacionalnyy-plan-po-obespecheniyu-prav-i-uluchsheniyu-kachestva-zhizni-lic-s-invalidnostyu-do-2025-g-b-nurymbetov-2113943> (available at: 02.05.2021).
6. Kazakhstan. Country Note. Survey of Adult Skills results. (2005). OECD, pp. 14. URL: [https://www.oecd.org/skills/piaac/publications/countryspecificmaterial/PIAAC\\_Country\\_Note\\_Kazakhstan.pdf](https://www.oecd.org/skills/piaac/publications/countryspecificmaterial/PIAAC_Country_Note_Kazakhstan.pdf) (available at: 02.05.2021).
7. Esin D.N., Kaidarova A.S., Battalova Zh.S., Rakisheva A.K., Dosmukhambetova A.I., Mykhambetqaliev G.M., Ashimova A.M., Imankul A.B., Alinova Z.T., Ermekbaeva B.K., Maratov Zh.A., Arapov D.K., Karimova Zh.K., Rodionov A.N., Bagramova A.Zh., Nikolaeva O.V., Turekulov A.B. (2020). The national report «Families in Kazakhstan - 2020», pp – С. 210-211.
8. Ispol'zovanie byudzheta vremeni naseleniem Respubliki Kazakhstan. Byuro natsional'noi statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazakhstan [Use of the time budget by the population of the Republic of Kazakhstan. Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan] URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7> (available at: 4.05.2020).
9. Migratsiya naseleniya Respubliki Kazakhstan. Byuro natsional'noi statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazakhstan [Migration of the population of the Republic of Kazakhstan. Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan] URL: <https://stat.gov.kz/official/industry/61/statistic/5> (available at: 4.05.2020).